ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Secretaría de Educación

ACTA DE REUNIÓN

Fecha	**10/09/2024**	**Inicio**	**08:00 a.m.**	**Fin**	**11:00 a.m.**	**Lugar**	**Colegio Alfonso López Michelsen**		
Asunto	Mesa local Administrativos								
Asistentes	**Ver lista de asistencia**					**Asistentes Externos**			
Fecha de Elaboración	**16/09/2024**	**Elaborado por**	Alejandra Escobar Espinosa					**Próxima Reunión**	Por definir

Desarrollo de la Agenda:

1. **Bienvenida y Registro de Asistencia.**
2. **Intervención control interno disciplinario.**
3. **Dirección de Asuntos Locales y Participación**
4. **Varios**

1. **Bienvenida y Registro de Asistencia.**

Se brinda un cordial saludo por parte de la profesional de apoyo Alejandra Escobar de la Dirección Local Educación Bosa; a todos los asistentes a la mesa local de Administrativos, posteriormente se procede a dar lectura a la agenda del día

2. **Intervención control interno disciplinario**

La competencia de la Oficina de Control Interno Disciplinario está circunscrita al desarrollo de la función disciplinaria y, por consiguiente, está encargada de conocer y fallar en primera instancia los procesos disciplinarios que se adelanten contra sus servidores.

Funciones de la OCDI

- Sancionatoria: Adelanta la etapa de introducción dentro de los procesos disciplinarios que se adelanten en contra de los servidores públicos de la SED
- Preventiva: garantiza la efectividad de los principios y fines previstos en la constitución, la ley y los tratados internacionales, que se debe observar en el ejercicio de la función publica

Que es una falta disciplinaria: constituye una falta disciplinaria la incursión en cualquiera de las conductas o comportamientos previstos en la ley disciplinaria que conlleve incumplimiento de deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación de régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses, sin estar amparados por cualquiera de las causales de exclusión de responsabilidad

Ley 1952 de 2019: Presunción de inocencia. El sujeto disciplinable se presume inocente y debe ser tratado como tal mientras no se declare su responsabilidad en fallo ejecutoriad

Faltas disciplinarias: Gravísima. Graves y leves

Fecha	**10/09/2024**	**Inicio**	**08:00 a.m.**	**Fin**	**11:00 a.m.**	**Lugar**	**Colegio Alfonso López Michelsen**		
Asunto	Mesa local Administrativos								
Asistentes	**Ver lista de asistencia**					**Asistentes Externos**			
Fecha de Elaboración	**16/09/2024**	**Elaborado por**	Alejandra Escobar Espinosa					**Próxima Reunión**	Por definir

Proceso disciplinario: conjunto de trámites que debe seguir la Administración para imponer una sanción al personal a su servicio y a quienes estén ligados a ella por relación contractual.

Principales conductas Investigadas:

- Irrespeto (estudiantes, padres y compañeros)
- Relaciones sentimentales con estudiantes
- Actos sexuales con estudiantes
- Contratación estatal
- Acta de entrega y empalme
- Incumplimiento jornada laboral
- Falsedad documento y uso de documentos falsos
- Peculado por apropiación y por uso
- Bienes y Rentas
- Participación en la política
- Jurado votación

Suspensión provisional: Durante la investigación disciplinaria o juzgamiento por faltas calificadas como gravísimas o graves, el funcionario que la esté adelantando podrá ordenar motivadamente la suspensión provisional del servidor público, sin derecho a remuneración alguna

Prevención del orden interno: hechos que contraríen el menor grado el orden administrativo al interior de cada dependencia sin afectar los deberes funcionales

3. Dirección de Asuntos Locales y Participación

¿Qué son los Barrios Vivos?

Es la estrategia de innovación cultural para la ciudad de Bogotá, que prioriza la acción integral territorial en los barrios, a través de Laboratorios de Oportunidades lideradas por la DALP (Dirección de Asuntos Locales y Participación), que vinculan diversas ciudadanías y actores de la escena barrial con el propósito de expandir, fortalecer y diversificar la vida cultural, recreativa y deportiva con enfoque comunitario y en proximidad.

¿Qué SÍ son?

- Son espacios de consenso colectivo para fortalecer la cohesión social y participación ciudadana.

Fecha	**10/09/2024**	**Inicio**	**08:00 a.m.**	**Fin**	**11:00 a.m.**	**Lugar**	**Colegio Alfonso López Michelsen**		
Asunto	Mesa local Administrativos								
Asistentes	**Ver lista de asistencia**					**Asistentes Externos**			
Fecha de Elaboración	**16/09/2024**	**Elaborado por**	Alejandra Escobar Espinosa					**Próxima Reunión**	Por definir

- Son escenarios para la convergencia de interés es propios, comunitarios y de ciudad.
- Son laboratorios para explorar oportunidades identificadas por la comunidad (desafíos donde la cultura es un eje estructural para la potenciación de la oportunidad)
- Son espacios que aportan a los sectores distritales en oportunidades, con sus acciones culturales
- Son espacios para la construcción de narrativas y relatos, a partir de los ADN Barriales, con el fin fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia con mi entorno próximo y la ciudad (Hito, Rito, Mito – HRM y Estructuración de Narrativas)
- Son espacios donde pueden desarrollarse procesos sostenibles con la comunidad (escuelas de futuros)
- Son escenarios para la construcción de alianzas estratégicas para el desarrollo de las iniciativas barriales, basadas en el valor compartido (gana-gana), y que fomentan el trabajo en red.

¿Qué NO son?

- No son talleres y espacios donde llegamos a la comunidad a decirle cuáles son sus problemas
- No son talleres para promover la participación politiquera
- No son espacios de discusión y “catarsis barrial” sin soluciones
- No es un espacio de interacciones en materia de políticas públicas
- No es un escenario para validar posturas institucionales.

Resultados mínimos esperados

- Potencia y apoya una iniciativa barrial por el sector cultura que fortalece la cohesión social, la confianza, la identidad, el sentido de pertenencia, orgullo y el desarrollo social, económico y cultural del barrio (laboratorios de oportunidades)
- Comunidades organizadas que de forma activa y participativa convergen en una misma apuesta barrial (convergen en: potenciar una iniciativa o solucionar una problemática)
- Logra un relato barrial, narrado desde las comunidades y a partir de su propio ADN, con el fin fortalecerla identidad y el sentido de pertenencia por el barrio y la ciudad.
- Genera la construcción de alianzas estratégicas entorno a iniciativas o problemáticas barriales, que posibilitan la sostenibilidad en el tiempo de los procesos sociales y culturales, buscando impactar el trabajo en red.
- Que la iniciativa impulsada o la problemática solucionada describa buenas lecciones aprendidas para el sector en Iberoamérica y el mundo.

4. Varios

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN
Secretaría de Educación

ACTA DE REUNIÓN

Fecha	**10/09/2024**	**Inicio**	**08:00 a.m.**	**Fin**	**11:00 a.m.**	**Lugar**	**Colegio Alfonso López Michelsen**		
Asunto	Mesa local Administrativos								
Asistentes	**Ver lista de asistencia**					**Asistentes Externos**			
Fecha de Elaboración	**16/09/2024**	**Elaborado por**	Alejandra Escobar Espinosa					**Próxima Reunión**	Por definir

Posterior a las intervenciones en la mesa local de administrativos, realizan socialización de la mesa distrital donde informan que la se levara a cabo foro local de administrativos con un presupuesto de 15 millones, este foro se llamara Foro Visibles administrativos se llevara a cabo el día 28 de octubre, como compromiso para desde nivel central concertar el espacio para llevar a cabo la actividad

Para finalizar se realiza actividad bailable con los asistentes en busca de estimular sus hábitos sociales a través de la comunicación. Permite entender el concepto de expresión corporal, de manera que el estudiante desarrolle capacidades motoras, afectivas y cognitivas. Les ayuda a conocer su cuerpo para lograr realizar movimientos corporales acordes y armoniosos.

- <<Compromisos adquiridos>>

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. EDUCACIÓN
Secretaría de Educación

Lista de Asistencia

Tema de la Reunión:	Mesa local Adminutrativos	Área Responsable:	Dirección local Educación Bosa.				
Fecha:	10 Septiembre 2024	Lugar:	Colegio Alfonso López Michelsen.	Hora inicio:	8:00	Hora Final:	11:00

No.	Nombre Completo	Documento de identidad		Tipo de vinculación [2]	Cargo/Rol	Entidad/Dependencia SED/IED/DLE/Otro	Localidad	No. telefónico de Contacto	Correo Electrónico	Firma
		Tipo [1]	Número							
1	Nelson David Parrado	cc	79754023	Carrera	Ase. Financiero	Col. Brasilia Bosa	Bosa	3045890760	nparrado@educacionbogota.edu.co	
2	Diana Catina Reo	cc	53011082	carrera	Bibliotecaria	Col. La Concepción	Bosa	3102773240	dfcatinao@educacion..	
3	Henry Gutierrez	C.C.	80'253.238	Provisional	Aux. Admin	Col. Alfonso Lopez Mic	Bosa	3114876491	hggutierrez@educacionbogota.edu	
4	Ma Alejandra Montilla	C.C	1014102960	Contratista	Gestora territorial	SCRD - DALP	Bosa.	3152848726	bosa@gmail.com	
5	Diana Paola Cañizales	CC	52874544	Carrera	Aux. Administrativo	Col Fernando Mazuera	Bosa	3133189785	dcanizales@educacionbogota.edu.co	
6	Jocelth Figueroa Pulido	CC	1013580424	carrera	Aux Administrativo	Colegio de la Bici	Bosa	3502625873	jfigueroap@educacionbogota.edu.co	
7	Ana Yaneth Ojeda Forero	CC	39668477	Carrera	Bibliotecaria	Colegio Gran Colombiano	Bosa	3123027716	ayojeda@educacionbogotá.edu-co	
8	Esteban Torrijos Osorno	C.C	1099060968	Carrera	Aux. Adm.	Colegio El Porvenir.	Bosa	3183547794	ytorrijos@edubgta.edu.	
9	Alejandra Escobar	CC.	1030606932	OPS	Profesional Apoyo	DILE	Bosa	3155929 7994	alejandra.escobar932@educacion.b-edu.	
10	Maury Hernández	C.C.	80154658	Prov.	Carlos Pizarro León	Aux Administrativo	Bosa	3152161866	iedcarlospizarroleon@educacionbogotá.edu.co	
11	Gladys Vargas	CC	41656586	Carrera	Bibliotecaria	Col General Santander	Bosa	3144023	gtavartdy@gmail.com	
12	Harold Lopez Cortes	CC	1121980	Prov	Bibliotecario	Col Kimy Pernia	Bosa	3135945619	14lordes@educacionbogotá.edu.co	
13	Edison Paternoyo Pohongeo	CC.	80722707	Prov.	Aux. Administrativo	Dora Arango Perez	Bosa	3054504206	edison.paternoyo7080@educacionbogota.edu.co	
14	Luz Elena Cortes	CC	52113375	Carrera	Nivel Central	OCDI	Nivel Central	3241000	lecortes@edu..gov.co	
15										
16										

Con el fin de dar cumplimiento a lo estipulado en la Ley 1581 de 2012 y normas reglamentarias, se comunica que los datos personales suministrados como asistente se utilizarán para soportar evidencia de asistencia a la reunión, sesión, evento o capacitación aquí descrita. Podrá conocer nuestra Política de Tratamiento de los Datos Personales en cualquier momento en la página WEB de la entidad www.educacionbogota.edu.co transparencia/políticas

Convenciones:

1. Tipo: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro.
2. Tipo de vinculación: DC:De carrera/PR:Provisional/PT: Planta Temporal/ OPS: Contrato por prestación de servicios/LN:Libre nombramiento y remoción.

Nota: En caso de hacer uso de un formulario para el registro de asistencia de manera virtual, se debe garantizar el contenido de la información registrada en este formato.